

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБОУ «РУССКО-АКТАШСКАЯ СОШ»**



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи членам профсоюза, состоящим на
профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации
МБОУ «Русско-Акташская СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюзной организации МБОУ «Русско-Акташская СОШ» (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи членам профсоюзной организации МБОУ «Русско-Акташская СОШ» (далее – профсоюз школы).

1.2. В число сотрудников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюза школы, отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов профсоюза школы, а также с целью мотивации профсоюзного членства в профсоюз.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов путем безналичного перечисления.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза университета.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета (далее – профком) в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Размер средств на оказание материальной помощи утверждается решением профкома.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом профсоюза и состоит на учете в профсоюзе не менее 6-ти месяцев.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза университета один раз в календарный год. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.3. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и постановления заседания профкома.

2.4. В исключительных случаях (операции, пожар, стихийные бедствия и др.) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профкома.

2.5. Премирование профкома осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюза университета.

3. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профкома и на основании заявления члена профсоюза университета.

3.2. Материальная помощь членам профсоюза выплачивается на основании постановления профкома по выписке из заседания профкома, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает профком в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профкомом (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Материальная помощь выдается лично члену профсоюз, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица).

3.6. Денежная сумма переводится на карту банка конкретному лицу бухгалтерией СПО профсоюза по представлению следующих документов: паспорт; заявление члена профсоюза; выписка из протокола заседания профсоюзного комитета.

3.7. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

1. Помощь при рождении ребенка	1000 рублей
2. При достижении пенсионного возраста, юбилеям (если не материальная помощь то подарки на данную сумму)	от 1000 до 2000 рублей (в зависимости стажа членство в профсоюзе и в организации)
3. В связи с длительной болезни члена профсоюза	от 500 до 2000 рублей
4. На погребение членов семьи работника - члена профсоюза (мужа, жены, детей, родителей) (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам)	1000 рублей
5. Сложная жизненная ситуация	от 500 до 3000 рублей
6. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества	в зависимости от ситуации по решению профкома
7. Компенсация за получение платных медицинских услуг (за исключением стоматологии)	до 3 000 рублей (не более 1 раза в год)
8. Юбилейные даты (начиная с 50 лет и каждые 5 последующие)	1500 рублей
9. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива	от 500 до 2000 рублей
10. Помощь ветеранам профкома	в зависимости от ситуации по решению профкома

Примечания:

1). По основаниям 1-10 член профсоюза представляет соответствующие документы.

3.8 Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза университета.

3.9 Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.10. Профком имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюза университета.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза.

4.2. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится один раз в год на заседании профкома.